Załącznik nr 2a i 2 b do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie

OŚWIADCZENIE KANDYDATKI/KANDYDATA

o otrzymaniu wypowiedzenia z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy/

lub otrzymaniu informacji od pracodawcy o zamiarze nieprzedłużenia stosunku służbowego\*

Ja niżej podpisana …………………………………………………………………………………………………

(Imię i nazwisko osoby składającej oświadczenie)

.

Zamieszkała/y …………………………………………………………………………………………………….

(Adres zamieszkania: kod, miejscowość, ulica, numer domu/mieszkania)

Oświadczam, iż utrata mojego zatrudnienia nastąpiła z przyczyn dotyczących zakładu pracy[[1]](#footnote-1) □ TAK □ NIE

□ jestem w okresie wypowiedzenia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

□ otrzymałam/łem informację od pracodawcy o zamiarze nieprzedłużenia stosunku służbowego zawartego na czas określony do dnia ………………………………..

………………………………………. ……………………………………………………………

Czytelny podpis osoby składającej oświadczenie

Miejscowość, data

\*Niepotrzebne skreślić

1. Przyczyna dotycząca zakładu pracy– przyczyna obejmująca następujące przypadki:

   •rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami Kodeksu pracy, w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,

   •rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,

   •wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy,

   •rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art. 55 § 11 Kodeksu pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika [↑](#footnote-ref-1)