

REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA w projekcie „Specjaliści na rynku pracy”

Preambuła

Projekt „Specjaliści na rynku pracy” skierowany jest do mieszkańców województwa lubelskiego z terenów objętych programem rewitalizacji i wpisanych w Wykazie programów rewitalizacji województwa lubelskiego zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, którzy doświadczają wielokrotnego wykluczenia społecznego. Zgodnie z warunkami określonymi w Regulaminie Konkursu na mocy którego projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, preferowane do objęcia wsparciem projektowym są osoby korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa 2014-2020 (skrót PO PŻ). Zakres wsparcia dla tych osób nie będzie powielał działań, które dana osoba otrzymała lub otrzymuje z PO PŻ w ramach działań towarzyszących, o których mowa w PO PŻ. Głównym celem projektu „Specjaliści na rynku pracy” jest reintegracja społeczna, zawodowa i edukacyjna 67 osób w tym 43 kobiet i 24 mężczyzn, co przekłada się na umożliwienie tym osobom podjęcia zatrudnienia, a dzięki temu również wyjścia z ubóstwa.

§1 Definicje

1. **Projekt** – projekt nr RPLU.11.01.00-IP.02-06-0115/17 pt. „Specjaliści na rynku pracy” realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 XI Oś Priorytetowa: Włączenie społeczne; Działanie 11.1 Aktywne włączenie.
2. **Beneficjent** – Asesor Ewaluacja i Rozwój Balcerzak Sławomir 02-548 Warszawa ul. Grażyny 13/15
3. **Partner projektu:** Fundacja Jednym Śladem 01-501 Warszawa KS.JERZEGO POPIEŁUSZKI, nr 2, lok. 11
4. **Kandydat na Uczestnika Projektu** – osoba ubiegająca się o udział w projekcie.
5. **Uczestnicy Projektu** – osoby, które w wyniku przeprowadzonej rekrutacji zostały zakwalifikowane do udziału w projekcie
6. **Osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:**
 - a. osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
 - b. osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,
 - c. osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
 - d. osoby nieletnie, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich,
 - e. osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2015 r. poz. 2156, z późn. zm.),
 - f. osoby z niepełnosprawnością,
 - g. osoby z dzieckiem z niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z rodziców lub opiekunów nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad dzieckiem z niepełnosprawnością,
 - h. osoby, bezrobotne niezarejestrowane lub zarejestrowane, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - i. osoby niesamodzielne,
 - j. osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego i realizacji programów operacyjnych na lata 2014- 2020,
 - k. osoby korzystające z PO PŻ
7. **ścieżka reintegracji** – zestaw kompleksowych i zindywidualizowanych form wsparcia, mających na celu wyprowadzenie osób, rodzin lub środowiska z ubóstwa lub wykluczenia społecznego. Ścieżka reintegracji może być realizowana w ramach jednego projektu (ścieżka udziału w projekcie) lub – ze względu na złożoność problemów i potrzeb danej osoby, rodziny lub środowiska – wykraczać poza ramy jednego projektu i być kontynuowana w innym projekcie lub poza projektowo. Wsparcie w ramach ścieżki reintegracji może być realizowane przez jedną lub przez kilka instytucji zazwyczaj w sposób sekwencyjny.

§2 Informacje ogólne

1. Niniejszy Regulamin określa zasady rekrutacji i udziału w projekcie „Specjaliści na rynku pracy” Uczestniczek /Uczestników Projektu.
2. Projekt, w tym rekrutacja Uczestniczek/Uczestników Projektu **obejmuje swoim zasięgiem** geograficznym województwo lubelskie tereny miejskie i miejsko-wiejskie objęte programem rewitalizacji znajdujące się w Wykazie programów rewitalizacji województwa lubelskiego .
3. Okres realizacji projektu: **01.08.2018 – 31.07.2020 r.**, z zastrzeżeniem iż rekrutacja, o której mowa w niniejszym Regulaminie prowadzona będzie do zrekrutowania 67 Uczestniczek/ Uczestników + 2 osoby na liście rezerwowej.
4. W projekcie planowane jest zrekrutowanie minimum:
 - a. 67 osób w tym min 43 kobiet i 24 mężczyzn w tym: 6 osób z niepełnosprawnością w tym 4 K
5. Udział Uczestników/Uczestniczek w projekcie jest bezpłatny.
6. Uczestnicy Projektu zostaną objęci wsparciem w formie:
 - a. **reintegracji społecznej – wsparcie indywidualnych potrzeb i potencjałów uczestników projektu** – dla każdego z 67 uczestników/uczestniczek projektu na podstawie przeprowadzonych spotkań i diagnoz, zostanie opracowana ścieżka reintegracji.
 - b. **reintegracji społecznej – poradnictwo specjalistyczne** (prawno-obywatelskie, socjoterapeutyczne, mediacyjne)– dla 67 uczestników/uczestniczek projektu (skrót UP). W ramach tego cyklu będą prowadzone np.:
 - a) poradnictwo socjoterapeutyczne - przeciwdziałanie dysfunkcyjności, budowa umiejętności współdziałania z otoczeniem, tworzenie relacji społecznych itp.
 - b) poradnictwo prawno-obywatelskie- udzielanie informacji o przysługujących uprawnieniach, instytucjach pomocowych lub pomocy przy napisaniu pisma np. do urzędu czy sądu, elementy informacji obywatelskiej: wskazanie specjalisty, instytucji lub organizacji właściwej do załatwienia sprawy, wyjaśnienie obowiązującego trybu postępowania i podstawowych pojęć, wskazanie przepisów mających zastosowanie w sytuacji UP.
Poradnictwo może być realizowane m.in. w zakresie m.in.: spraw: mieszkaniowych, rodzinnych, świadczeń socjalnych, świadczeń z ubezpieczenia społecznego, własności, niepełnosprawności
 - c) poradnictwo mediacyjne -pomoc mediatora w rozwiązywaniu konfliktów np. rodzinnych lub sąsiedzkich, wzajemnej komunikacji stron sporu, ułatwienie dojścia do porozumienia między UP a innymi osobami w sytuacji spornej, eliminowanie zachowań problemowych.
Każdy uczestnik/uczestniczka projektu otrzyma rekomendacje które zostaną przekazane do właściwego terenowo OPS zawierające informację o uzyskanych efektach wraz z rekomendacjami do dalszej pracy z tą osobą.
 - c. **trening umiejętności społecznych** – warsztaty grupowe w ramach tego wsparcia UP nauczą się m.in.: zawierania znajomości, słuchania, zadawania pytań, odmawiania, inicjowania rozmowy, dyskusowania, reagowania na krytykę, wyrażania krytyki, radzenia sobie z uczuciami, w tym: rozróżniania uczuć, wyrażania gniewu i rozczarowania, mówienia komplementów, itd.
 - d. **bloku aktywizacji zawodowej**–w ramach którego uczestnicy projektu będą współpracować z doradcą lub doradami zawodowymi odpowiedzialnymi między innymi za wsparcie w przygotowaniu do spotkań z potencjalnymi pracodawcami, za organizację spotkań z potencjalnymi pracodawcami oraz za pomoc w nawiązaniu współpracy z różnymi instytucjami rynku pracy oraz w celu pomocy w określaniu drogi zawodowej, szkoleń zawodowych, kierunku/branży w której dana osoba odbędzie staż opracowane dla każdego uczestnika i uczestniczki projektu w Indywidualnym Planie Działania (skrót IPD).
 - e. **szkoleń zawodowych z certyfikacją zewnętrzną dla 67 osób** W ramach tego bloku są zaplanowane szkolenia z zakresu zdiagnozowanego i określonego w IPD wspólnie z doradcą zawodowym. Szkolenia będą prowadzone w 7 grupach szkoleniowych. Program szkoleniowy dla każdej grupy powinien być zrealizowany w ciągu 120 godzin szkolenia. (tj średnio 15 dni szkoleniowych po 8 godzin dziennie dla każdej grupy). W projekcie dla uczestników i uczestniczek szkoleń przewidziane są obiady i catering podczas dnia szkoleniowego, stypendium szkoleniowe oraz zewnętrzna certyfikacja nadająca kwalifikacje zawodowe.
 - f. **staży zawodowych (3 miesięcznych)**, które będą się odbywać na podstawie umów u wcześniej pozyskanych pracodawców oraz **pośrednictwa pracy**

§3 Rekrutacja

1. Prowadzenie rekrutacji Uczestniczek i Uczestników Projektu jest zaplanowane od dnia **1.08.2018 do wyczerpania limitu miejsc.**
2. Beneficjent zastrzega sobie możliwość skrócenia lub wydłużenia czasu trwania rekrutacji ze względu na osiągnięty stopień wskaźników rekrutacyjnych, w poszczególnych kategoriach (wymienione w §2 pkt 4). Informacje o zmianie terminu zakończenia procesu rekrutacji będzie opublikowana na stronie internetowej
3. Do projektu mogą się zgłaszać osoby, które zamieszkują na terenie miejscowości objętych programem rewitalizacji wpisanych w Wykazie programów rewitalizacji województwa lubelskiego z pierwszeństwem udziału mieszkańców Białej Podlaskiej, Kraśnika, Lublina, Łukowa, Terespoła, Tomaszowa Lubelskiego i które są zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, doświadczają wielokrotnego wykluczenia społecznego i są zainteresowane poprawą własnych perspektyw społecznych i zawodowych.
4. W celu przystąpienia do rekrutacji należy dostarczyć wypełniony i podpisany **Formularz rekrutacyjny** wraz z oświadczeniami stanowiącymi Załączniki do niniejszego Regulaminu.
5. Dokumenty dostępne są do pobrania na stronie internetowej Beneficjenta (i na stronie internetowej partnera projektu)
6. Osoby z niepełnosprawnością powinny dołączyć: kserokopie orzeczenia/orzeczeń o niepełnosprawności lub inny dokument potwierdzający niepełnosprawność.
7. Osoby bezrobotne, w tym długotrwale bezrobotne, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy, powinny dostarczyć zaświadczenia z Urzędu Pracy potwierdzające status na rynku pracy.
8. Osoby, korzystające z Programu Operacyjnego –Pomoc Żywnościowa powinny dostarczyć kopię dokumentu potwierdzającego korzystanie z PO-PŻ
9. Warunkiem koniecznym uczestnictwa w Projekcie jest wypełnienie prawidłowo i kompletnie dokumentów rekrutacyjnych tj. **Formularza rekrutacyjnego** wraz z oświadczeniami i załącznikami
10. Przystąpienie do procesu rekrutacji oznacza pełną akceptację Regulaminu Uczestnictwa I Rekrutacji w projekcie „Specjaliści na rynku pracy”.
11. Proces rekrutacji przebiega dwuetapowo i jest nadzorowany przez Komisję rekrutacyjną w skład której wchodzi: Kierownik Projektu i członkowie zespołu projektowego
 - a) **Etap 1** procesu rekrutacji- sprawdzenie spełnienia wymagań formalnych na podstawie dostawie złożonych dokumentów Dla każdego z Kandydatów wyniki tego etapu są dokumentowane na **Karcie oceny formalnej**. Ten etap rekrutacji jest oceniany na zasadzie „spełnia” / „nie spełnia wymagania”.
 - i) Zakłada się możliwość jednorazowego uzupełnienia braków formalnych. Lista możliwych do uzupełnienia braków:
 - (1) brak podpisu (lub podpis nieczytelny) na formularzu rekrutacyjnym i/lub którymkolwiek z wymaganych załączników;
 - (2) brak wskazania miejscowości i/lub daty (lub miejscowość i/lub data nieczytelne) na formularzu rekrutacyjnym i/lub którymkolwiek z wymaganych załączników;
 - (3) brak strony/stron formularza rekrutacyjnego i/lub strony/stron któregośkolwiek z wymaganych załączników;
 - (4) brak wypełnienia (lub pole wypełnione nieczytelnie) na formularzu rekrutacyjnym i/lub którymkolwiek z wymaganych załączników,
 - (5) brak któregośkolwiek z wymaganych załączników zgodnie z treścią formularza rekrutacyjnego,
 - ii) Kandydatka/kandydat na Uczestnika Projektu zobowiązana/zobowiązany jest do uzupełnienia braków we wskazanym terminie, jednak nie krótszym niż 3 dni robocze licząc od dnia następnego po dniu poinformowania o konieczności uzupełnienia braków formalnych.
 - b) **Etap 2** procesu rekrutacji – przeprowadzenie ocen punktowych zgłoszeń Kandydatów, którzy spełnili wymagania formalne (ocena „spełnia” Etapu 1)
 - a. Sposób punktacji w Etapie 2 procesu rekrutacji:
 - Osoby niepełnosprawne – 10 pkt
 - Osoby ubogie poniżej progu ubóstwa – 10 pkt
 - Osoby korzystające z PO -PŻ – 10 pkt
 - Osoby o niskim wykształceniu ISCED I-10 pkt, ISCED II- 8 pkt, ISCED III -6 pkt

- Osoby z doświadczeniem zawodowym do roku – 10 pkt
- Osoby w trudnej sytuacji rodzinnej, bezdomne – 10 pkt
- osoby pozostałe spełniające kryteria grupy docelowej – 0 pkt

b. Sposób dokumentowania oceny na Etapie 2 – Ocena etapu 2 jest dokumentowana na *Karcie oceny Etapu 2*.

12. Na koniec Etapu 2 procesu rekrutacji opracowywane będą: Lista Uczestników Projektu i Lista Rezerwowa. Listy będą uporządkowaną malejąco wg sumy zdobytych punktów przez poszczególnych Kandydatów/Kandydatek na Uczestników Projektu w ocenie z Etapu 2. W przypadku osób, które osiągnęły tę samą wartość sumy punktów brana jest pod uwagę kolejność zgłoszenia rekrutacyjnego.
13. O wynikach procesu rekrutacji Kandydat/ka będzie poinformowany/a drogą pisemną lub elektroniczną na adres podany w formularzu rekrutacyjnym.
14. Kandydatka/Kandydat, która/który nie zostanie zakwalifikowana/y do udziału w Projekcie, może złożyć odwołanie od wyniku oceny. Odwołanie należy złożyć w wersji elektronicznej na adres d.balcerzak@asesor.edu.pl. O wynikach ponownej oceny Kandydatka/Kandydat zostanie poinformowana/y drogą elektroniczną na wskazany adres e-mailowy.
15. Procedura odwoławcza, o której mowa powyżej, nie wstrzymuje rozpoczęcia udziału pozostałych zakwalifikowanych osób.
16. W przypadku rezygnacji Uczestnika z Projektu na jego miejsce wejdzie osoba z listy rezerwowej z zachowaniem założonych limitów miejsc w Projekcie (osoby niepełnosprawne, etc.)
17. Beneficjent zastrzega sobie prawo takiego doboru Uczestników/ Uczestniczek Projektu, aby możliwe było zrealizowanie określonych we wniosków o dofinansowanie wskaźników.
18. Rekrutacja do projektu odbywać się będzie zgodnie z zasadą niedyskryminacji ze względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, narodowość, obywatelstwo, religię (wyznanie) lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną, przynależność do grup społeczno-zawodowych, sytuację materialną i prawną, wykształcenie, zawód, pochodzenie społeczne.
19. Niezależnie od spełnienia kryteriów formalnych, merytorycznych i liczby przyznanych punktów Beneficjent może odmówić udziału w projekcie osobie, której dane wpisane do formularza rekrutacyjnego nie są zgodne ze stanem faktycznym.

§4 Uprawnienia i obowiązki Uczestniczki/ Uczestnika Projektu

1. Przystępując do projektu Uczestnik/ Uczestniczka będą zobowiązani do zawarcia dokumentu na wzór kontraktu socjalnego oraz do aktywnego udziału w wypełnieniu *Kwestionariusza do oceny efektywności społecznej* opracowanego zgodnie z załącznikiem nr 14 dokumentacji konkursowej. Uczestnik będzie zobowiązany do powtórnego wypełnienia *Kwestionariusza do oceny efektywności społecznej* po zakończeniu projektu.
2. Uczestnicy/ Uczestniczki projektu zobowiązani/zobowiązane są do:
 - a. regularnego, punktualnego i aktywnego uczestniczenia w zajęciach (spotkania z doradcą, psychologiem, szkolenia, etc.);
 - b. potwierdzania swoim podpisem obecności każdorazowo na liście obecności;
 - c. wypełniania ankiet i testów związanych z realizacją projektu oraz monitorowaniem jego rezultatów.
3. Uczestnik/Uczestniczka Projektu zobowiązany/a jest do bieżącego informowania Beneficjenta o wszystkich zdarzeniach mogących zakłócić lub uniemożliwić dalszy udział w projekcie.
4. Uczestnik/Uczestniczka Projektu zobowiązany/a jest do niezwłocznego informowania Beneficjenta o niedogodnościach realizacyjnych uniemożliwiających bądź utrudniających korzystanie ze wsparcia przewidzianego w projekcie, w tym niedostosowanie warunków, formy przekazu i materiałów szkoleniowych do ograniczeń uczestników wynikających z ich niepełnosprawności. Wszystkie zgłoszenia powinny być przesyłane w wersji elektronicznej na adres d.balcerzak@asesor.edu.pl lub sms-em na numer telefonu 506-050-706 i powinny być podpisane nazwiskiem Uczestnika/ Uczestniczki.
5. W przypadku Uczestników/Uczestniczek Projektu uczestniczących w szkoleniu zawodowym są oni zobowiązani do uczestnictwa w minimum 80% zajęć szkoleniowych pod rygorem skreślenia z listy Uczestników Projektu.

6. Uczestnik/Uczestniczka Projektu jest zobowiązany/a do dostarczenia dokumentów potwierdzających zatrudnienie zarówno w przypadku podjęcia zatrudnienia w trakcie udziału w projekcie oraz w okresie 3 miesięcy po jego zakończeniu.
7. Uczestnik/Uczestniczka Projektu zobowiązany/a jest zawiadomić Beneficjenta o zamiarze przerwania udziału w projekcie, składając pisemną informację zawierającą wyjaśnienie zaistniałej sytuacji w terminie do 5 dni roboczych od momentu zaistnienia przyczyn powodujących konieczność przerwania udziału w projekcie.
8. Niezgłoszenie rezygnacji z uczestnictwa, a także nie ukończenie, z własnej winy, którejkolwiek z form z wsparcia oferowanych w Projekcie uprawnia Beneficjenta do zobowiązania Uczestnika/ Uczestniczki (do zwrotu kosztów do wysokości maksymalnej 13 332,49, zł) równowartości kosztów udziału w projekcie, proporcjonalnie do czasu uczestniczenia w nim (koszty te obejmują w szczególności wynagrodzenie psychologa, doradcy zawodowego, szkoleniowca, itd.)
9. Uczestnik/Uczestniczka zakwalifikowany/zakwalifikowana do udziału w projekcie może zostać skreślony z listy uczestników z powodu:
 - a) rażącego naruszania zasad współżycia społecznego podczas zajęć projektowych,
 - b) niesprawiedliwionego opuszczenia 20% zajęć.
 - c) w przypadku naruszenia niniejszego Regulaminu
10. Skreślenia z listy Uczestników/Uczestniczek projektu dokonuje Kierownik Projektu. Wyznacza następnie osobę z listy rezerwowej danych zajęć, jako Uczestnika/Uczestniczkę zakwalifikowaną do zastąpienia osoby skreślonej z listy . Przy podjęciu decyzji o wyborze osoby z listy rezerwowej brane są pod uwagę wymagania związane z osiągnięciem wskaźników projektu wymienione w paragrafie 2 pkt 5 niniejszego Regulaminu.
11. Uruchomienie listy rezerwowej będzie możliwe jedynie w przypadku, gdy istnieją realne szanse oraz zobowiązanie przyjmowanego Uczestnika/Uczestniczki do nadrobienia zaległości

§5 Inne ustalenia

1. Poprzez zgłoszenie chęci udziału w projekcie Kandydat/tka na Uczestnika/Uczestniczkę Projektu wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych, zawartych w formularzu rekrutacyjnym, przez Beneficjenta, zgodnie z ustawą z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych (j.t. Dz. U. z 2015r., poz. 2135 z późn. zm.). Jednocześnie Uczestnicy przyjmują do wiadomości, że Beneficjent jest administratorem danych osobowych i że przysługuje im prawo wglądu do danych osobowych i ich poprawiania oraz, że podanie tych danych jest dobrowolne.
2. Uczestnicy/ Uczestniczki Projektu przyjmują do wiadomości, iż Administratorem danych osobowych jest:
 - a. Województwo Lubelskie z siedzibą w Lublinie przy ul. Artura Grottgera 4 dla zbioru nr 1.
 - b. Minister właściwy do spraw rozwoju regionalnego z siedzibą w Warszawie, Pl. Trzech Krzyży 3/5 dla zbioru nr 2.
3. podstawę prawną przetwarzania danych osobowych stanowi art. 23 ust. 1 pkt 2 oraz art. 27 ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 922 z późn. zm.) – dane osobowe są niezbędne dla realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 na podstawie:
 - a. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE)NR 1303/2013 z dn 17 grudnia 2013 r.,
 - b. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) Nr 1304/2013 z dn 17 grudnia 2013 r.,
 - c. Ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz.U. z 2017 r. poz. 1460 z późn. zm.),
 - d. rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) nr 1011/2014 z dnia 22 września 2014 r.
 - e. Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 (MR/H 2014-2020/22(02)/03/2017),
 - f. Wytycznych w zakresie warunków gromadzenia i przekazywania danych w postaci elektronicznej na lata 2014-2020 (MR/H 2014-2020/25(02)/11/2017),
4. dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu:



- a. udzielenia wsparcia uczestnikom projektu z uwzględnieniem rekrutacji, działań informacyjnych, monitorowania, sprawozdawczości, ewaluacji, kontroli i audytu prowadzonych w zakresie projektu – dotyczy zbioru nr 1¹.
- b. zarządzania, kontroli, audytu, ewaluacji, sprawozdawczości i raportowania w ramach Programu oraz zapewnienia realizacji obowiązku informacyjnego dotyczącego przekazywania do publicznej wiadomości informacji o podmiotach uzyskujących wsparcie z funduszy polityki spójności w ramach Programu – dotyczy zbioru nr 2².
- c. Dane osobowe zostaną powierzone do przetwarzania beneficjentowi realizującemu projekt „Specjaliści na rynku pracy” – Asesor Ewaluacja i Rozwój Balcerzak Sławomir - dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom realizującym badania ewaluacyjne na zlecenie Powierającego, Instytucji Pośredniczącej lub beneficjenta, dane osobowe mogą zostać również powierzone specjalistycznym firmom, realizującym na zlecenie Powierającego, Instytucji Pośredniczącej oraz beneficjenta kontrole i audyt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020;

§6 Postanowienia końcowe

1. Beneficjent zastrzega sobie prawo zmiany Regulaminu w sytuacji zmiany wytycznych lub dokumentów programowych.
2. Wszelkie sprawy związane z interpretacją regulaminu a także sprawy nim nieuregulowane rozstrzygane będą na posiedzeniach zespołu projektowego.

§7 Załączniki do Regulaminu

1. Załącznik nr 1 – Formularz rekrutacyjny
2. Załącznik nr 2 do Regulaminu Rekrutacji i Uczestnictwa _ Karta Oceny Formalnej
3. Załącznik nr 3 – Karta Oceny Etapu 2
4. Oświadczenia

¹ ZBIÓR NR 1: Uczestnicy projektów dofinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020,

² ZBIÓR NR 2: Centralny system teleinformatyczny wspierający realizację programów operacyjnych.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

