

## ZAPYTANIE O CENĘ

### Rozeznanie rynku nr 01/AEiR/RPO WŁ/2019

#### dotyczące przeprowadzenia indywidualnego ,specjalistycznego doradztwa biznesowego z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej w ramach realizacji projektu „Praca na nowo” nr RPLD.10.02.02-10-A001/17

realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa X „Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Działanie nr X.2 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw”, Poddziałanie X.2.2 „Wdrożenie programów typu outplacement”

Procedura prowadzona zgodnie z Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach EFRR, EFS oraz FS na lata 2014-2020

#### Informacje ogólne

##### Zamawiający:

Asesor Ewaluacja i Rozwój Balcerzak Sławomir  
Adres: 02-548 Warszawa, ul. Grażyny 13/15  
NIP 1180001584  
REGON 002150695

Data publikacji: 2019.01.16

Termin składania oferty: 2019.01.21

W związku z realizacją projektu „Praca na nowo” w ramach Poddziałania 10.02.02 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego (RPO WŁ) współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, zwracamy się z prośbą o przedstawienie oferty na realizację niżej opisanego zapytania o cenę:

##### Tryb udzielenia zamówienia

Zamówienie poniżej 50 tys. PLN netto udzielone jest zgodnie z Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach EFRR, EFS oraz FS na lata 2014-2020 dotyczy rozeznania rynku. Niniejsze rozeznanie rynku nie podlega przepisom ustawy Prawo Zamówień Publicznych i jest dostępne na stronie internetowej Zamawiającego [www.asezor.edu.pl](http://www.asezor.edu.pl) Zamówienie stanowiące przedmiot niniejszego postępowania jest współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – RPO WŁ 2014-20

**KOD CPV 85312320-8, Usługi doradztwa**

**KOD CPV 70220000-9 Usługi wynajmu lub leasingu nieruchomości innych niż mieszkalne**

#### Opis przedmiotu

Nazwa zamówienia: zapytanie ofertowe dotyczące:

Przeprowadzenia indywidualnego specjalistycznego doradztwa biznesowego – dla 8 osób - przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa łódzkiego (średnio po 10 godzin/osobę, łącznie: 80 godzin doradztwa biznesowego) wraz z zapewnieniem sali na w/w doradztwo w ilości maksymalnie 10 godzin dla 1 Uczestniczki Projektu w miejscowościach w których zamieszkują Uczestnicy/czki. Możliwość prowadzenia w większości doradztwa w miejscowościach w których zamieszkują Uczestnicy/Uczestniczki projektu tj. Łódź, Sieradz, Opoczno z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej świadczone podczas realizacji projektu „Praca na nowo” na podstawie umowy o dofinansowanie projektu nr RPLD.10.02.02-10-A001/17 w ramach RPO WŁ Poddziałanie 10.02.02 Wdrożenie programów typu

outplacement. Na zakończenie doradztwa Uczestnik/czka Projektu powinna/ni otrzymać certyfikat/zaświadczenie o ukończeniu/odbyciu doradztwa

**Szczegółowy przedmiot zamówienia obejmuje:**

Świadczenie usług doradztwa specjalistycznego w ramach projektu „Praca na nowo” w zakresach:

**Zarządzanie** w prowadzonej działalności gospodarczej w szczególności:

- Doradztwo związane z prowadzeniem współpracy z: klientem , kontrahentami oraz instytucjami wspierającymi i kontrolującymi przedsiębiorców, ukierunkowane na:
  - I. **analizę** dotychczasowych praktyk stosowanych przez Uczestnika/ Uczestniczkę (analiza konkretnych sytuacji, które stanowią największe wyzwania zdaniem Uczestnika/ Uczestniczki projektu) w zakresie: nawiązywania współpracy, pozyskiwania zleceń/zamówień, prowadzenia negocjacji, utrzymania klienta, komunikacji biznesowej i biznesowego savoir-vivre
  - II. **identyfikację** luk kompetencyjnych w wyżej wyszczególnionym zakresie
  - III. **wypracowanie rozwiązań** ( metod działania/ technik ) adresujących zidentyfikowane luki

- szacunkowa ilość godzin 16

**Marketing** w prowadzonej działalności gospodarczej – w szczególności:

- opracowywanie strategii marketingowej,
- pozycjonowanie, narzędzia pozyskiwania i docierania do klienta,
- opracowanie wizerunku firmy
- wykorzystanie stron www i ich tworzenie, umieszczania materiałów reklamowych w sieci,
- badanie rynku, media społecznościowe w biznesie

- (szacunkowa ilość godzin 32

**Sprawy kadrowe, księgowość i inne** w prowadzonej działalności gospodarczej – w szczególności:

- sprawy związane z zatrudnianiem pracowników w szczególności z Urzędu pracy,
- planowanie czasu pracy, zarządzanie czasem,
- sprawy dotyczące rozwoju nowopowstałych firm w oparciu o istniejący potencjał i walory regionów zarejestrowanych firm w zakresie tworzenia i rozwoju np. produktów sieciowych
- pozyskiwanie funduszy unijnych dla nowopowstałych firm
- co to jest przychód, dochód koszty
- jak prowadzić księgowość swojej firmy, rozliczenia z ZUS, US i i inne

- (szacunkowa ilość godzin 32

Zamawiający zastrzega, iż podana ilość godzinowa w trakcie trwania umowy jest ilością szacunkową. Jeżeli w trakcie wykonywania zamówienia okaże się, że ilość godzin doradztwa będzie mniejsza niż podana w zapytaniu o cenę, Wykonawca nie będzie z tego tytułu rościł żadnych roszczeń w stosunku do Zamawiającego. Zamawiający pokryje koszty tylko za faktycznie zrealizowane godziny spotkań w trakcie realizacji zamówienia.

Doradztwo prowadzone będzie dla uczestników/czek projektu, którym przyznana została bezzwrotna dotacja którzy otworzyli i zarejestrowali działalność gospodarczą w ramach projektu Praca na nowo. Doradztwo powinno obejmować jedynie wsparcie specjalistyczne, tj. powinno pomagać rozwiązywać konkretne problemy i doradzać w konkretnych sytuacjach, a nie dotyczyć stałego wsparcia, np. prowadzenia księgowości podmiotu. Usługa doradcza ma zapewnić kompleksowość oraz optymalne dostosowanie wsparcia oferowanego uczestnikom/czkom do ich indywidualnych potrzeb i możliwości, jak również do zapotrzebowania związanego ze specyfiką prowadzonej działalności.

Dodatkowo Uczestnicy/Uczestniczki Projektu jako nowi pracodawcy powinni zostać uświadomieni i przestrzegani przed dyskryminacją w zatrudnianiu pracowników ze względu na płeć, pochodzenie, wiek czy

posiadane niepełnosprawności raz poinformowani o stosowanych zachętach do zatrudniania osób niepełnosprawnych i kobiet - przyczynianie się do łamania istniejących stereotypów na temat tej grupy społecznej.

## Potencjał techniczny

### WYMAGANIA DOTYCZĄCE KADRY

Wykonawca powinien spełnić poniższe wymagania:

a) posiadać doświadczenie praktyczne, lub dysponować osobami zdolnymi do przeprowadzenia danego doradztwa, przy czym minimalne doświadczenie zawodowe w danej dziedzinie nie jest krótsze niż 3 lata przed dniem składania oferty zgodnym z zakresem zamówienia oraz min 200 zrealizowanych godzin doradczych z w/w zakresu w ostatnich 3 latach.

Zamawiający ma prawo do każdorazowej weryfikacji osób wskazanych przez Wykonawcę, jako kadra wykładowców pod kątem spełnienia wymagań, o których mowa powyżej oraz wyrażenia sprzeciwu, co do możliwości prowadzenia przez nich spotkań (w przypadku gdy Zamawiający poweźmie wątpliwości co do spełniania przez te osoby wymagań, o których mowa powyżej). W przypadku wyrażenia sprzeciwu Wykonawca zobowiązany jest do niezwłocznego wskazania Zamawiającemu nowych (innych) osób spełniających wymagane kryteria. Do nowo wskazanych osób stosuje się tryb weryfikacji, o którym mowa w zdaniu pierwszym. W przypadku, gdy kadra wykładowców w toku realizacji zajęć nie będzie spełniała oczekiwań UP lub/i Zamawiającego, Wykonawca zobowiązany jest do niezwłocznego wskazania Zamawiającemu nowej kadry doradczej

Wykonawca zobowiązany będzie aby:

b) Przygotować szczegółowy programu zajęć doradczych, zgodny z wytycznymi określonymi w niniejszym rozeznaniu rynku.

c) Zapewnić niezbędne materiały dla Uczestników/czek Projektu o zakresie tematycznym, realizującym zagadnienia zawarte w rozeznaniu rynku.

9. Prowadzić dokumentację realizacji umowy na wzorach dostarczonych przez Zamawiającego m.in. dzienniki zajęć, listy obecności.

10. Każdorazowego przesyłania do biura projektu w terminie 5 dni kalendarzowych od zakończenia zajęć, dokumentów potwierdzających ich odbycie.

11. Oznaczenie sal oraz budynków, w których prowadzone będą zajęcia zgodnie z zasadami promocji i oznakowania projektów w ramach Funduszy Europejskich na lata 2014-2020.

12. Współpracy z Zespołem Zarządzającym Projektem w zakresie wykonywanych zadań, w szczególności w zakresie wymiany informacji, konsultacji.

13. Przekazywania w formie telefonicznej lub e-mail, niezwłocznie informacji o nieobecnościach uczestników, rezygnacjach uczestników lub innego rodzaju problemach lub zaległości.

**Termin:** Zamawiający wymaga, aby przedmiot zamówienia udostępniany był mu w okresie od 28.01.2019r. do 31.03.2019 r. (włącznie) od poniedziałku do niedzieli, w godzinach od 8:00 do 20:00 zgodnie z harmonogramem przedstawianym przez Zamawiającego minimum z 4-dniowym wyprzedzeniem. Zleceniodawca zastrzega sobie możliwość przesunięcia terminu realizacji zamówienia na skutek wystąpienia okoliczności niezależnych i niezawinionych przez Zleceniodawcę (których nie można było przewidzieć). O konkretnych terminach doradztwa Zleceniodawca każdorazowo poinformuje Zleceniobiorcę na co najmniej 1 dzień przed rozpoczęciem konkretnego doradztwa.

## Warunki udziału w postępowaniu

Z możliwości składania ofert wyklucza się Oferentów, którzy:

Są podmiotem powiązany z Zamawiającym osobowo lub kapitałowo. Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między beneficjentem lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu beneficjenta lub osobami wykonującymi w imieniu beneficjenta czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy a wykonawcą, polegające w szczególności na:

- a) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
- b) posiadaniu co najmniej 10 % udziałów lub akcji,
- c) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika, pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa drugiego stopnia lub powinowactwa drugiego stopnia w linii bocznej lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli

W zapytaniu o cenę nie mogą brać udziału:

- a) Wykonawcy, którzy w ciągu ostatnich 3 lat przed wszczęciem postępowania wyrządzili Zamawiającemu szkodę przez to, że nie wykonali lub nie należycie wykonali zobowiązanie wobec Asesor Ewaluacja i Rozwój, chyba że było to następstwem okoliczności, za które Oferent nie ponosił odpowiedzialności;
- b) Wykonawcy, którzy w ciągu ostatnich 3 lat przed wszczęciem postępowania uchylili się od podpisania umowy z Zamawiającym pomimo wyboru ich oferty;
- c) Wykonawcy, którzy nie spełniają warunków udziału w postępowaniu, tj. nie posiadają uprawnień do wykonywania określonej działalności, nie posiadają niezbędnej wiedzy i doświadczeń, bądź znajdują się w sytuacji ekonomicznej i finansowej mogącej budzić poważne wątpliwości co do możliwości prawidłowego wykonania zamówienia.

Kryteria dostępu:

- a) sytuacja ekonomiczna i finansowa umożliwiająca wykonanie zamówienia. Weryfikacja na podstawie załącznika do niniejszego rozeznania rynku;
- b) Wykonawca zobowiązuje się do zapewnienia przestrzegania bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony zdrowia na etapie realizacji zamówienia. Opis sposobu dokonywania oceny spełnienia tego warunku: Zamawiający nie dokonuje opisu sposobu oceny spełnienia tego warunku. Wykonawca podpisując ofertę jednocześnie oświadcza spełnienie tego warunku
- c) o udzielenie zamówienia mogą ubiegać się Wykonawcy, którzy spełniają warunek dotyczący posiadania wiedzy i doświadczenia.
- d) o udzielenie zamówienia mogą ubiegać się Wykonawcy, którzy dysponują osobami zdolnymi do wykonania zamówienia, tj. a) posiadającymi wykształcenie wyższe, b) posiadają min. 3 letnie doświadczenie zawodowe jako związanego z przedmiotem zamówienia przed dniem składania oferty zgodnym z zakresem zamówienia oraz min 200 zrealizowanych godzin doradczych z w/w zakresu w ostatnich 3 latach. Weryfikacja na podstawie załącznika do niniejszego rozeznania rynku

#### Kryteria oceny

Po spełnieniu przez oferentów wszystkich wskazanych wyżej kryteriów i warunków udziału w postępowaniu (w tym braku powiązań kapitałowych i osobowych), każda ważna oferta poddana zostanie ocenie punktowej. Zamawiający przy wyborze oferty będzie się kierować **kryterium 60% cena oraz kryterium 40% doświadczenie** .

A.Punkty przyznawane za **kryterium cena** będą liczone wg następującego wzoru (cena za 1 h szkolenia + cena za 1 h doradztwa = cena badanej oferty) :

$$C = (C_{\min} : C_0) \times 60$$

gdzie:

- C – liczba punktów przyznana danej ofercie,
- C min – najniższa cena spośród ważnych ofert,
- C0 – cena obliczona badanej oferty.

Maksymalna liczba punktów do uzyskania przez Wykonawcę w kryterium cena wynosi **60**. Wszystkie obliczenia będą dokonywane z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

#### **B. Opis sposobu obliczania kryterium doświadczenie.**

Przez doświadczenie rozumie się łączną liczbę należycie zrealizowanych godzin usług doradczych liczone do oferty jako suma zrealizowanych w okresie trzech lat przed dniem złożenia oferty. Punkty przyznawane za **kryterium doświadczenie** będą liczone wg następującego wzoru:

$$D = (D0 : Dmax) \times 40$$

gdzie:

- D – liczba punktów przyznana danej ofercie,
- D0 – jakość (liczba godzin) obliczona badanej oferty,
- Dmax – maksymalna jakość (liczba godzin) spośród ważnych ofert.

Maksymalna liczba punktów do uzyskania przez Wykonawcę w kryterium **doświadczenie** wynosi **40**.

Wszystkie obliczenia będą dokonywane z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku

Punkty będą przyznawane za łączną liczbę godzin przeprowadzenia doradztwa z zakresu przedmiotu zamówienia w ostatnich 3 latach przed dniem składania oferty w następujący sposób:

- 0 do 200 godzin – 0 punktów
- pow. 200 do 500 – 10 punktów
- pow. 500 do 700 – 20 punktów
- pow. 700 do 1000 – 30 punktów
- pow. 1000 – 40 punktów

**Ważna oferta, która uzyska najwyższą liczbę punktów (suma kryteriów A + B) uznana zostanie**

**za najkorzystniejszą.** Wykonawca, którego oferta zostanie wybrana zostanie wezwany do podpisania umowy. Zamawiający zastrzega, iż usługi wykonane na podstawie umów z osobami fizycznymi nie będą zaliczane do doświadczenia Wykonawcy.

Należy pamiętać, iż podstawą oceny w tym kryterium jest spełnienie warunku minimalnego doświadczenia zawodowego w danej dziedzinie nie jest krótsze niż 3 lata przed dniem składania oferty zgodnym z zakresem zamówienia oraz **min 200 godzin prowadzonego doradztwa biznesowego** z zakresu przedmiotu zamówienia w ostatnich 3 latach. Wykonawca składając ofertę zobowiązuje się w toku realizacji umowy do bezwzględnego stosowania wytycznych horyzontalnych, wytycznych programowych oraz Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014–2020 (w szczególności w zakresie maksymalnego dopuszczalnego limitu zaangażowania zawodowego w liczbie 276 godzin miesięcznie) - w tym celu obowiązkowego miesięcznego składania oświadczeń o ilości godzin zaangażowania zawodowego .

Jeżeli nie można wybrać oferty najkorzystniejszej z uwagi na to, że dwie lub więcej ofert przedstawia taki sam bilans kryteriów oceny ofert, Zamawiający spośród tych ofert wybiera ofertę z najniższą ceną. Jeżeli wybrana oferta przekracza przyjęte w budżecie projektu stawki, Zamawiający może przeprowadzić negocjacje cen w tym zakresie. Oferta, która uzyska największą liczbę punktów zostanie uznana przez Zamawiającego za ofertę najkorzystniejszą.

Jeśli nie można będzie wybrać mimo powyższego kryterium (najniższa cena) Wykonawcy to osoby, które otrzymały największą liczbę punktów zostaną zaproszone na II etap rekrutacji oceniający kompetencje personalne zwiększające efektywność świadczonego wsparcia. W takiej sytuacji Zamawiający planuje zaprosić do drugiego etapu rekrutacji nie więcej niż do 2 osób.

**Ad C. kompetencje personalne zwiększające efektywność świadczonego wsparcia**

kompetencje te będą oceniane podczas rozmowy rekrutacyjnej. Kompetencje będą oceniane w dwóch kategoriach:

- a) umiejętność prezentacji, komunikatywność i znajomość tematu i zagadnień dot. przedmiotu zamówienia – maksymalnie 10pkt (weryfikowane podczas drugiego etapu rekrutacji),
- b) zainteresowanie/motywałą do świadczenia usług oraz sposób przekazywania wiedzy –maksymalnie 10pkt (weryfikowane podczas drugiego etapu rekrutacji),

Ocena komunikatywności Kandydata pod kątem czytelności wypowiedzi własnych, logiki dobierania argumentacji, nastawienia na odbieranie wypowiedzi innych osób, reagowania na wysyłane przez nie sygnały werbalne i niewerbalne. Max suma - 10 pkt

słaba motywacja – 0-3 pkt (*wypowiada się w sposób zrozumiały , ale słucha biernie , nie dopytuje się o to co rozmówca miał na myli i buduje wypowiedź bazując na domysłach, nie upewnia się czy dobrze został/a zrozumiany/a , nie reaguje na wysyłane sygnały werbalne czy niewerbalne*)

przeciętna motywacja - 4-7 pkt (*wypowiada się w sposób swobodny i zrozumiały stosując terminologię i język dostosowany do sytuacji i rozmówcy, aktywnie słucha rozmówcy, upewnia się czy został/ a właściwie zrozumiany, reaguje na sygnały werbalne i niewerbalne,*)

wysoka motywacja – 8-10 pkt (*wypowiada się w sposób swobodny, zrozumiały i logiczny, dobrane argumenty są logiczne , rozumie sens wypowiedzi rozmówcy , potrafi przeanalizować i podsumować wypowiedź rozmówcy wykorzystując parafrazę, upewnia się czy został/ została dobrze zrozumiany/a . reaguje na sygnały werbalne i niewerbalne wysyłane przez rozmówcę, potrafi zainteresować swoją wypowiedzią )*

Ocena motywacji Kandydata – max ilość punktów 10

brak- słaba motywacja – 0-3 pkt (*motywacja ogranicza się do złożenia oferty, brak wiedzy o grupie docelowej projektu, problemy z odpowiedzią na pyt. dt działań przeprowadzanych aby zainteresować uczestników, nieumiejętność wskazania własnych bodźców i motywatorów, itp.)*

przeciętna motywacja - 4-7 pkt (*zna cel, grupę docelową, umiejętność wskazania własnych motywatorów i bodźców motywacyjnych,*

wysoka motywacja – 8-10 pkt (*prezentowanie wiedzy i umiejętności jak wyżej +podawanie przykładów z własnego doświadczenia wskazujących na chęć pracy i znajdowanie rozwiązań motywujących ludzi do rozwoju i zdobywania wiedzy.)*

Kompetencje personalne zwiększające efektywność świadczonego wsparcia będą oceniane w skali od 0-10 w gdzie 0 to najniższa ocena w w/w kategoriach (kategoria a) i kategoria b)). Do uzyskania łącznie 20 pkt.

Suma punktów otrzymanych w kategorii A+B+C stanowić będzie ostateczna i końcową cenę oferty

#### Zmiany w umowie

W przypadku zaistnienia sytuacji związanej z potrzebą dokonania stosownych zmian w umowie w celu właściwej realizacji zamówienia Zamawiający zastrzega sobie możliwość dokonania zmian w drodze aneksu do umowy. Zakres zmian może dotyczyć m.in.:

1. okresu i harmonogramu realizacji umowy,
2. ostatecznej liczby godzin i uczestników/czek,
3. zasad płatności, (Zamawiający informuje, że termin płatności wynagrodzenia Wykonawcy uzależniony jest od terminu wpłynięcia na konto Zamawiającego środków przeznaczonych na pokrycie wydatków związanych realizacją projektu na etapie, w którym uczestniczył w nim Wykonawca i może ulegać opóźnieniom);
4. zabezpieczenia i kar umownych,
6. Oferent składając ofertę akceptuje, że w umowie będą znajdowały się m.in. następujące zapisy dotyczące kar umownych:



a/ Zamawiający może rozwiązać Umowę w przypadku stwierdzenia nierzetelności w realizowaniu przez Wykonawcę czynności objętych Umową, a w szczególności w przypadku:

- niewywiązywania się z powierzonego zakresu obowiązków, w szczególności gdy Wykonawca nie przeprowadzi w określonym terminie odpowiedniej ilości godzin doradztwa przewidujące karę umowną w wysokości 50% łącznego wynagrodzenia Wykonawcy,
- dwukrotnej odmowy w realizacji zlecenia pomimo dopełnienia wszelkich formalności,
- w przypadku nie przestrzegania przez Wykonawcę zapisów Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014 – 2020 w zakresie maksymalnego dopuszczalnego limitu zaangażowania zawodowego w liczbie 276 godzin miesięcznie oraz nieprzewodzenia wymaganej przez Zamawiającego dokumentacji w tym zakresie- przewidujące karę umowną w wysokości 100% łącznego wynagrodzenia Wykonawcy

Zamawiający informuje, iż w umowie zastrzeżony zostanie zapis o przeniesieniu pełni autorskich praw majątkowych do wszelkich materiałów wytworzonych i wykorzystanych podczas realizacji umowy. Wykonawcy nie będzie przysługiwać dodatkowe wynagrodzenie z tego tytułu.

Zamawiający nie dopuszcza możliwości składania ofert częściowych.

#### Termin i miejsce składania ofert

Oferta powinna być wydrukowana na druku załączonego formularza ofertowego, podpisana i złożona wraz z załącznikami , w terminie do 21.01.2019 r. z dopiskiem w tytule : oferta- doradca przedsiębiorczości pocztą/osobiście na adres 02-548 Warszawa ul. Grażyny 13/15 lub 26-300 Opoczno ul. Piotrkowska 9A Oferty złożone po /w terminie nie będą rozpatrywane. Liczy się data złożenia /dostarczenia a nie data nadania. Wszelkie informacje można uzyskać pod numerem tel. 506 050 706 (Danuta Balcerzak)  
O wyborze oferty Zamawiający poinformuje każdego z Oferentów wskazanym przez niego kanałem informacyjnym.

#### Pozostałe informacje

- 1/ Zamawiający zastrzega sobie prawo do unieważnienia postępowania bez podania przyczyn, a także do pozostawienia postępowania bez wyboru oferty. Jeżeli Wykonawca, którego oferta została wybrana, uchyli się od zawarcia umowy, Zamawiający może wybrać ofertę najkorzystniejszą spośród pozostałych ofert z zastrzeżeniem nieprzekroczenia wysokości środków zaplanowanych w budżecie projektu na realizację niniejszego zamówienia.
- 2/Niniejsze zapytanie o cenę nie stanowi oferty zawarcia umowy w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego.
- 3/Wykonawcy nie przysługują żadne środki odwoławcze.
- 4/Zamawiający zastrzega sobie prawo do negocjowania w tym stawki cenowej z Wykonawcą
- 5/O miejscu i terminie podpisania umowy Zamawiający powiadomi wybranego Wykonawcę. Oferta oraz inne dokumenty muszą być podpisane przez Wykonawcę.

Zatwierdził  
Sławomir Balcerzak